

Corporate Governance Bericht mit Entsprechenserklärung für das Geschäftsjahr 2024 nach dem Public Corporate Governance Kodex (PCGK) des Landes Hessen

Die Lern- und Erinnerungsort Notaufnahmelager Gießen gGmbH (NAL Gießen gGmbH) hat den Public Corporate Governance Kodex des Landes Hessen mit Unternehmensgründung eingeführt.

Nachfolgend erstatten die Geschäftsleitung und der Aufsichtsrat ihren Corporate Governance Bericht gemäß Ziffer 6.1. des PCGK des Landes Hessen für das Jahr 2024.

1. Entsprechenserklärung

Die Geschäftsleitung und der Aufsichtsrat der NAL Gießen gGmbH erklären gemäß Nr. 1.3 des Public Corporate Governance Kodex des Landes Hessen in der Fassung vom 09. November 2015:

Die NAL Gießen gGmbH hat im Geschäftsjahr 2024 den Empfehlungen des Public Corporate Governance Kodex des Landes Hessen in der Fassung vom 09. November 2015 entsprochen und wird den geltenden Empfehlungen auch künftig entsprechen.

Eine Ausnahme besteht bei folgender Empfehlung:

Referenz im PCGK	Inhalt	Begründung für Abweichung Umsetzungsplanung
Nr. 5	Überwachungsorgan	
Nr. 5.2	Zusammensetzung	
Nr. 5.2.3	Wer in den letzten zwei Jahren Mitglied der Geschäftsleitung desselben Unternehmens war, soll nicht Mitglied des Überwachungsorgans sein, es sei denn seine Wahl erfolgt auf Vorschlag von Anteilseignern, die mehr als 25 Prozent der Stimmrechte an dem Unternehmen halten.	Herr Martin Woeschka war bis zum 31.12.2023 Geschäftsführer. Das Land Hessen hat als Alleingesellschafter dennoch am 20.12.2024 die Entsendung von Herrn Woeschka in das Überwachungsgremium vorgenommen. Hintergrund ist zum einen die fachliche Expertise von Herrn Woeschka und zum anderen die Tatsache, dass er die Geschäftsführertätigkeit nur übergangsweise bis zur Einstellung eines hauptberuflichen Geschäftsführers ausgeübt hat.

2. Offenlegung der Vergütungen (Vergütungsbericht)

Gemäß Nr. 6.2.1 soll die Gesamtvergütung jedes Mitglieds der Geschäftsleitung individualisiert, aufgeteilt nach erfolgsunabhängigen, erfolgsbezogenen und Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung unter Namensnennung in allgemein verständlicher Form dargestellt werden.

Name	Gesamtvergütung EUR	Grundvergütung EUR	variable Vergütung EUR	Nebenleistungen EUR
Geschäftsführer PD Dr. Florian Greiner	87.000,00	87.000,00	0,00	0,00

3. Vergütungen der Aufsichtsratsmitglieder

Gemäß Nr. 6.2.2 soll die Vergütung jedes Mitglieds des Überwachungsorgans individualisiert und aufgliedert nach Bestandteilen in allgemein verständlicher Form dargestellt werden. Die Mitglieder des Aufsichtsrates üben ihre Tätigkeit ehrenamtlich aus. Sie erhalten Reisekostenerstattungen nach den geltenden Vorschriften des Landes Hessen. Ein Sitzungsgeld wird nicht gezahlt. Im Geschäftsjahr 2024 wurden keine Reisekosten erstattet.

4. Anteil der Frauen im Aufsichtsrat (Nr. 6.1)

Der Aufsichtsrat besteht aus fünf Mitgliedern. Dem Aufsichtsrat gehören aktuell zwei Frauen an. Der Frauenanteil beträgt zum 31.12.2024 demnach 40,00 %.

Wiesbaden, 30. Januar 2025



Mathias Friedel
Stv. Aufsichtsratsvorsitzender

Gießen, 30. Januar 2025



PD Dr. Florian Greiner
Geschäftsführer